

## **Genom ökad kunskap och samordnade insatser kan vi bli fler människor i Norrland!**

**Trots kommunernas intensiva arbete för att få människor och företag till sin kommun minskar befolkningen i 2 av 3 norrlandskommuner. Mer erfarenhetsutbyte och nytänkande behövs.**

I samband med att Norrlandsförbundet började planlägga aktiviteter för den nya kampanjen som vi kallar "Flytt´ Hit" försökte vi identifiera några av de mekanismer som påverkar människors byte av bostadsort, företrädesvis genom flytt till Norrland. Inte helt oväntat kom vi fram till att väldigt mycket handlar om arbetsmöjligheter och samhällsservice. Därefter gjorde vi en enkät till kommunerna i Norrland. Där frågade vi hur arbetet med inflyttningsfrågorna är organiserat och bedrivs, om de har några goda exempel på lyckade metoder samt de problem som man har stött på.

Av enkätsvaren kunde vi dra slutsatsen att det finns dels strukturella hinder för ett framgångsrikt arbete med att öka befolkningen. Dels finns det praktiska problem med att matcha t.ex. familjers behov av arbeten, bostad, barnpassning och annat i en sådan mix att flyttningen kunde bli aktuell. Flera kommuner menade också att samarbetet mellan kommuner, privata och övriga offentliga aktörer kunde bli bättre. Sammanfattningsvis kom vi fram till att det behövs mer kunskap om vilka metoder och verktyg som fungerar bäst för att motivera och göra det möjligt för människor och företag att etablera sig i Norrland.

Norrlandsförbundet sökte därför projektmedel från en länsstyrelse i Norrland för att göra en förstudie över hur norrländska kommuner tagit sig an inflyttningsfrågorna, och vilka möjligheter och problem som finns. Avslag kom med vändande post. Avslagsmotivet var att vår ansökan saknade tillräcklig näringslivsinriktning. Vidare hade Norrlandsförbundets ansökan inte stöd i länets regionala utvecklingsstrategi (RUS) eller det regionala tillväxtprogrammet (RTP). Det kan mycket väl vara korrekt. Men vi saknar länsstyrelsens uppfattning om huruvida kommunerna i det aktuella länet samverkar tillräckligt mycket för att kunna lösa de problem som de möter i sitt arbete för en ökad inflyttning! Det är väl det viktiga, om vi har identifierat ett utvecklingsområde som skulle kunna öka inflyttningen till våra kommuner? Eller ska man tolka frånvaron av detta område i RUS och RTP som att man är nöjd med hur detta fungerar ute i kommunerna?

Vi ser det som självklart att det måste finnas tillräckligt med människor i orterna som dels utgör den lokala/regionala marknaden och dels kan vara företagare eller utförare av tjänster i privat eller offentlig regi. När människorna blir få minskar möjligheterna till försörjning för den lokala hantverkaren, krögaren och frisören.

- Det finns mycket att vinna på att sammanställa den information om vad som görs i norrländska kommuner för att få fler inflyttade.
- Goda exempel om verkningsfulla metoder och verktyg behöver spridas vidare.
- Ett metodiskt samarbete mellan närliggande kommuner, arbetsmarknadsregioner, skulle stärka inflyttningsarbetet.

Det är viktigt att genomföra den förstudie som Norrlandsförbundet föreslår för att reda ut mekanismerna kring inflyttning till Norrland. Utan projektmedel är det tyvärr inte möjligt för oss att genomföra uppdraget. Vi frågar därför vem eller vilka som vill starta ett sådant angeläget arbete? Norrlandsförbundet bidrar gärna med den kunskap vi hittills förvärvat.

Ewa Back

Ordförande för Norrlandsförbundet

**Norrlandsförbundet är en partipolitiskt obunden intresseorganisation med syfte att utveckla Norrland. Norrlandsförbundet grundades 1952.**

**Norrlandsförbundets ordförande Ewa Back, 070 – 646 01 35.**

Kanslichef Åke Thunberg, 070-606 40 14, [ake.thunberg@norrland.info](mailto:ake.thunberg@norrland.info).